

УТВЪРЖДАВАМ.....

*Евгения Маркова, Директор*

## **СТРАТЕГИЯ**

### **ЗА РАЗВИТИЕ НА ДЕТСКА ГРАДИНА**

**„ЗДРАВЕЦ“, ГР. ВЪЛЧИ ДОЛ**

**2025-2029 Г.**

## УВОД

Намеренията на стратегията са чрез реализиране на система от управленски, административни и педагогически действия, залегнали в нея и съобразени с традициите, социално – икономическите условия и съвременните образователни идеи да се утвърди авторитета на детското заведение като институция, отговаряща на потребностите на обществото и европейските образователни изисквания. Настоящата стратегия определя актуалните цели и перспективи в развитието на ДГ „Здравец“, гр. Вълчи дол. Стратегическият план представлява програма за развитие на детската градина и има за цел да определи визията, мисията, целите и дейностите за постигането им за петгодишен период. Разработена на основание чл. 263, ал.1, ал.4 и ал.6 от Закона за предучилищното и училищното образование и чл. 6 от Наредба 18 за инспектирането на детските градини и училищата. Други важни нормативни документи, на базата на които е разработена стратегията са:

- Стратегическа рамка за Развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021 – 2030);
- Проект „Въвеждане на Национална рамка за качество на образованието и грижите в ранна детска възраст“;
- Доклад с релевантни примери за повишаване качеството на образованието и грижите в ранна детска възраст от други европейски страни;
- Препоръка на Съвета на Европейския съюз от 22 май 2019 година за висококачествени системи за образование и грижи в ранна детска възраст;
- Стратегия за възпитателната работа в образователните институции 2019 – 2030 (проект);
- Книжка компетентности и образование;
- Книжка компетентностите и референтните рамки;
- Наредба №5 за предучилищното образование;

- Наредба № 24 от 10 септември 2020 г. за физическата среда и информационното и библиотечното осигуряване на детските градини, училищата и центровете за подкрепа за личностно развитие;
- Наредба № 2 от 20 януари 2021 г. за специфичните изисквания към безопасността и качеството на храните, предлагани в детските заведения, училищните столове и обектите за търговия на дребно на територията на училищата и на детските заведения, както и към храни, предлагани при организирани мероприятия за деца и ученици;
- Конвенцията за правата на детето (КООНПД);
- Ръководството към общ Коментар № 7 (2005), за прилагане правата на детето в ранна възраст;
- Конституция на Република България и др.

Стратегията представя система от политики, стратегически цели и конкретни действия за утвърждаване и изпълнение на актуалната мисия и визия на ДГ „Здравец“. Тя очертава бъдещите дейности, съобразени с ресурсите и потенциала на детската градина, за постигане на националните приоритети в образованието.

### **АКТУАЛНО СЪСТОЯНИЕ НА ИНСТИТУЦИЯТА**

Детска градина „Здравец“ е общинска средишна детска градина, открита през 1986 година, за обучение, възпитание, социализация и отглеждане на деца от тригодишна възраст до постъпване в първи клас в съответствие с държавния образователен стандарт за предучилищно образование. Към нея през 2011 година има разкрита яслена група за деца от 10 месеца до

тригодишна възраст. Намира се на територията на град Вълчи дол, ул. „Родопи“ №4. Сградния фонд отговаря на капацитет от 150 деца. Има подходящи условия за пълноценно отглеждане, възпитание и обучение на децата.

## **1. АНАЛИЗ НА ВЪТРЕШНАТА СРЕДА**

В детската градина се приемат деца по желание на родителите, като не се допуска подбор по пол, етническа, религиозна и социална принадлежност или по друг дискриминиращ признак. Зачитат се Конвенцията за правата на детето, Законът за закрила на детето и Конституцията на Република България.

Детска градина „Здравец“, гр. Вълчи дол функционира с 5 групи, от които 1 яслена и 4 възрастови групи.

Общият брой деца, записани към месец Януари 2025г. е 92, разпределени както следва:

Яслена група –13 деца;

Първа възрастова група (3-4 год.) – 15 деца;

Втора възрастова група (4-5 год.) – 19 деца;

Трета възрастова група (5-6 год.) – 31 деца;

Четвърта възрастова група (6-7 год.) – 14 деца.

Общата численост на персонала в Детска градина „Здравец“ е 22, от които:

### **Педагогически специалисти:**

<b>№</b>	<b>Длъжност</b>	<b>Брой</b>	<b>Магистър</b>	<b>Бакалавър</b>
1.	Директор	1	1	
2.	Старши учител	8	6	2

## Непедагогически персонал:

№	Длъжност	Брой
1.	Счетоводител	1
1.	Касиер - ЗАТС	1
2.	Домакин	1
4.	Помощник-възпитател	7
5.	Готвач Детска градина	1
6.	Готвач Детска млечна кухня	1
6.	Огняр	1

## 2. МАТЕРИАЛНА БАЗА И ТЕХНИЧЕСКА ОСИГУРЕНОСТ

Сградата е 3-етажна с функциониращи 4 групи за деца от 3-7 години и 1 група за деца от ранна детска възраст – детска ясла. В сградата са разположени и физкултурен салон и медицински кабинет.

Настилката на част от двора се състои от плочки, които се нуждаят от ремонт. Останалата част от двора е затревен, с иглолистни и широколистни дървета, декоративни храсти, обособени са площадки за игри.

През 2023 г. на площадката, предназначена за децата от първа възрастова група е монтирано съоръжение по проект на *ПУДООС*.

През последните няколко години материалната база се поддържа и обогатява предимно със средства от бюджета на детската градина. В края на 2024г. е асфалтирана площадката, находяща се зад сградата на детската

градина, която се използва за отбелязване на празници и спортни мероприятия с децата.

През 2024 г. е закупено ново обзавеждане на една от групите. Инсталирана е видеодомофонна система по групите. Закупени са нови лаптопи за нуждите на учителите на всяка група. Закупена е професионална съдомиялна машина. Детската градина вече разполага и с нови прахосмукачки и парогенератор за гладене. Одеалата в спалните са подменени с олекотени завивки. Навсякъде, където имаше нужда осветлението е подменено с лед осветителни тела.

През 2025 година се очаква изпълнение на обществена поръчка с предмет: Извършване на строително-монтажни работи по първи етап от проект “Основен ремонт и подобряване на енергийната ефективност на ДГ „Здравец“- гр. Вълчи дол“ Реализацията на проекта на първи етап цели реконструкция на сградата, за повишаване на нейната енергийна ефективност – топлоизолация на покривни конструкции, подмяна на старата дограма с нова, топлоизолиране на външни стени, изграждане на автономна фотоволтаична система, климатична инсталация, отоплителна инсталация и мълниезащитна инсталация.

### **3. АНАЛИЗ НА ВЪНШНАТА СРЕДА**

Поради спад на раждаемостта и миграцията през последните три години се наблюдава тенденция към понижаване броя и обхвата на деца в ДГ „Здравец“.

Част от децата, посещаващи детската градина се отглеждат в непълни семейства – разделени родители или заминали в чужбина, децата се отглеждат от баба, дядо, по -големи братя и сестри.

### **4. SWOT АНАЛИЗ НА ДГ „ЗДРАВЕЦ“ ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА СИЛНИТЕ И СЛАБИТЕ СТРАНИ**

#### **СИЛНИ СТРАНИ:**

- Квалифициран персонал, наличие на млади кадри;
- Сравнително добра материално - техническа база;
- Наличие на компютър във всяка група;

- Топла кухня;
- Отговорно отношение на учителите към работния процес и служебните задължения.

### **СЛАБИ СТРАНИ:**

- Недостатъчна работа по проекти;
- Липса на кабинет за работа с деца със СОП;
- Намаляване на броя на децата;
- Нарастване на социалните и ценностите различия;

## **4. МИСИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ДЕТСКА ГРАДИНА „ЗДРАВЕЦ“**

Полагане основите за учене през целия живот чрез осигуряване на физическо, познавателно, езиково, духовно-нравствено, социално, емоционално и творческо развитие на децата, вземайки предвид значението на играта в процеса на педагогическото взаимодействие и осигурявайки равен шанс на всяко дете при постъпването му в училище.

Мисията на детската градина е да съхрани националните ценности и традиции с инструментариума на съвременните образователни технологии.

- да подкрепя и вярва в потенциалните възможности на всяко дете;
- да създава благоприятна позитивна и разнообразна среда за неговото развитие;
- възможности за пълноценна социална реализация и развитие на способностите в процеса на възпитание и обучение;
- да мотивира учителите да реализират в най-висока степен уменията си;
- да стимулира и убеждава родителите и обществеността, че детската градина е значима и необходима среда за пълноценното развитие на детето от предучилищна възраст.

## **5. ВИЗИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА ДЕТСКА ГРАДИНА „ЗДРАВЕЦ“**

Визията на стратегията е: Всяко дете в ранния етап от детството си да живее и развива своя потенциал в интегрирана, здравословна, сигурна и насърчаваща развитието му среда, която гарантира неговите права и

благосъстояние, при осигурена подкрепа на родителите и на професионалистите, които полагат грижи за децата.

Утвърждаването на ДГ „Здравец“ като съвременна образователна институция, разпознаваема на местно ниво със своите успешни педагогически практики.

- Място, където детето да се чувства щастливо, защитено, разбирано и подкрепяно;
- Предпочитана среда за децата, където се гарантира тяхното умствено, емоционално, социално, личностно и здравно-физическо развитие;
- Център за родители, търсещи и намиращи подкрепа, сътрудничество, педагогическа информация;
- Място за хора, които обичат децата и професиите си, поддържат квалификацията си на съвременно равнище, стремят се към висока професионална реализация и са удовлетворени от работата си;
- Среда, гарантираща постоянен конструктивен диалог - доверие и подкрепа на родителите в името на децата и за децата.

## **6. ЦЕЛИ НА СТРАТЕГИЯТА, ДЕЙНОСТИ И ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ**

Чрез реализиране на системата от управленски, административни и педагогически действия и съобразени с традициите, социално-икономическите условия и съвременните образователни идеи да се утвърди авторитета на детската градина като институция, отговаряща на потребностите на обществото. Изграждане на иновационна образователна среда за достъп и равен шанс за предучилищно възпитание на всички деца. Оптимизиране на възможностите на детското заведение да се превърне в център за образователна, културна и социална дейност не само като краен продукт, но като атмосфера, дух и начин на мислене за осъществяване на многостранни инициативи.

Важно е институцията да отразява както утвърдената българска образователна традиция, така и визията за ключовите компетентности в европейски контекст, които имат три основни измерения: **знания, умения и**

**нагласи.** Възпитателната работа е в основата на формирането на нагласите, на базата на усвоените знания и развити умения в рамките на всяка една от компетентностите, в т.ч. през процеса на обучение.

<b>ЦЕЛИ</b>	<b>ДЕЙНОСТИ</b>	<b>ОЧАКВАН РЕЗУЛТАТ</b>
<b>1</b> Ефективно използване на форми за квалификация на педагогическият персонал	Изготвяне на план за квалификационната дейност, съобразно потребностите на педагогическият персонал	Ефективно използване на ресурсите за квалификационна дейност
<b>2</b> Актуализиране на учителско портфолио	Утвърждаване на съдържанието на учителското портфолио	Инструмент за атестирането на учител Доказателствен материал за работата на педагога
<b>3</b> Отчитане на индивидуалните особености. Изработване на детско портфолио	Обучение на педагогическият персонал за диагностициране на индивидуалните особености на децата.	Придобиване на знания и умения за прилагане на индивидуални методи на работа с децата.
<b>4</b> Диференциран подход	Сформиране на екип за работа с деца със СОП	Създаване на методика за работа с деца със СОП

<p><b>5 Подобряване ефективността на управлянието на детската градина</b>  <b>5.1.</b>Разширяване на участието на членовете при вземането на управленски решения</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Провеждане на работни срещи между директора и педагозите;</li> <li>- Делегиране на правомощия на работни групи (МО) за реализиране на дейности по изпълнението на конкретни задачи.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Подобряване информираността на членовете на образователната общност;</li> <li>- Прозрачност при вземане на решения</li> </ul>
<p><b>5.2.</b>  <b>Конструктивни отношения с ръководните институции</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Стриктно спазване на работното време</li> <li>- Коректност при предоставяне на необходимата информация</li> </ul>	<p>Постигане на организациона дисциплина</p>
<p><b>6.Подобряване на материално-техническата база</b>  <b>6.1.</b>Създаване на кабинет по БДП</p>	<p>Закупуване на подходящо обзавеждане и оборудване</p>	<p>Богат ресурс за работа с деца</p>
<p><b>6.2.</b> Оборудване със съвременни дидактични материали</p>	<p>Закупуване на дидактични табла, магнитни дъски, карти и др., необходими за учебно-възпитателния процес</p>	<p>Ефективен учебно-възпитателен процес</p>

<p><b>6.3.</b> Оборудване на кабинет за работа с деца със СОП</p>	<p>Принадлежности за работата на ресурсен учител, логопед и психолог</p>	<p>Подпомагане на деца със СОП</p>
<p><b>6.4.</b> Реновиране на двора на ДГ</p>	<p>Участие на колектива на ДГ и родители в мероприятия за почистване на двора, тревните площи, боядисване на уредите, засаждане на цветя и т.н</p>	<p>- Създаване на традиция за ежегодно почистване на двора; - Създаване на приятна среда за игри и забавления на децата</p>
<p><b>7.</b> Търсене на нови контакти с институции, фондации и организации</p>	<p>Подпомагане на дейността на детската градина.</p>	<p>Финансова и емоционална подкрепа за Детската градина</p>
<p><b>8.</b> Участие в проекти и програми (общински, регионални, национални)</p>	<p>Материално подпомагане на дейността на Детската градина</p>	<p>Финансово осигуряване на нуждите на организацията</p>
<p><b>9.</b> Интегриране на децата със специални образователни потребности</p>	<p>Педагогическа рехабилитация и превенция на деца с проблеми в развитието, поведенчески, емоционални и когнитивни.</p>	<p>Интегрирани деца с шанс за по-добро бъдеще</p>

Осъществяването на целите в единство би обезпечило повишаването на престижа на детската градина и осигуряване на нейния просперитет в условията на автономност.

## **7. ВОДЕЩИ ПРИНЦИПИ/ЦЕННОСТИ НА ИНСТИТУЦИЯТА**

Стратегията на ДГ „Здравец“ се ръководи от принципи/ценности, в основата на които стои преследването не само на количествени цели за обхват на децата, но и за постигане на качествени цели, така че националните политики в тази посока да допринесат за хармонично развитие в първите години от живота на всяко дете. Те са изцяло съобразени с принципите, заложи в „Националната рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България 2021 – 2030“:

- **Партньорство и съгласуваност ;**
- **Приемственост;**
- **Иновативност;**
- **Измеримост, отчетност и устойчивост на резултатите;**

Конкретните принципи/ценности, на които детската градина залага, са:

- равнопоставеност и недопускане на дискриминация при прилагане на образователни политики;
- партньорство и съгласуваност с организации на местно и национално ниво, с цел подобряване качеството на образованието;
- запазване и съхранение на българските традиции, част от националната ни идентичност;
- толерантност и ефективно взаимодействие между участниците в образователния процес;

- съхраняване на културното многообразие и приобщаване чрез български език;
- прилагане на компетентностния подход във възпитателно-образователния процес.
- иновативност в прилагането на педагогическите практики и в организацията на образователния процес;
- прозрачност на управлението и предвидимост на резултатите;

## **8. ФИНАНСИРАНЕ**

Бюджета е от общината. Делегиран бюджет, управляван от директора, по приоритетите на детската градина. Заплатите на персонала са обвързани с национални програми – Наредба №4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда в институциите за предучилищно и училищно образование, диференцирано заплащане, кариерно развитие.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Стратегията на ДГ „Здравец“ е единен документ, регламентиращ и определящ образователните политики за развитие на детската градина. В нея се предвиждат задачите за постигане на стратегическите и специфичните за институцията цели, като дейностите се планират за пет-годишен период от време и се отчитат в края на всяка учебна година. Този документ е гаранция за ефективно планиране и отчитане на резултатите от конкретните дейности, разпределени в приоритетни области, регламентирани в ЗПУО и фиксирани в оперативните цели. Одобряването на стратегията, нейните актуализации и отчети са в правомощията и се извършват от Педагогическия съвет на детската градина.

Стратегията за развитие на ДГ “Здравец“ е приета с решение на педагогически съвет-Протокол №6 /25.02.2025г. и утвърдена със заповед на директора №154/25,02,2025г.